



# CITTÀ DI ISCHIA

Provincia di Napoli

## Originale Verbale di Deliberazione di Giunta Comunale

Seduta del 12/09/2018 N. 93

Oggetto: PROGETTO "SPERIMENTAZIONI DI OPPORTUNITÀ NELLA RETE DEL WELFARE LOCALE". REGIONE CAMPANIA, DGR N. 103 DEL 20.02.2018 - REGOLAMENTO REGIONALE 7 MAGGIO 2018, N. 4 . AZIONE . INDIRIZZI.

L'anno , addì dodici , del mese di settembre , alle ore 13,00 nella sala delle adunanze del Comune di Ischia, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza FERRANDINO VINCENZO, nella sua qualità di SINDACO .

Sono presenti gli Assessori Comunali:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTI
LUIGI DI VAIA	VICESINDACO	Si
MONTI CAROLINA	ASSESSORE	Si
FERRANDINO PAOLO	ASSESSORE	Si
LUCA SPIGNESE	ASSESSORE	Si
BOCCANFUSO ROBERTA	ASSESSORE	Si

Assiste il Segretario Generale dott. Giovanni Amodio

Il Presidente, dichiarata aperta la seduta, invita gli intervenuti a deliberare sull'argomento in oggetto.

### La Giunta Comunale

#### PREMESSO CHE

- con deliberazione del Comune Ischia C.C. n. 37 del 09.12.2016, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto ad APPROVARE il Piano Sociale relativo al triennio 2016/2018 ed il Piano Gestionale anno 2016, dando atto della validità e vigenza dei Regolamenti previsti dagli articoli 10, 11, 23, 24, 37 e 41 della L.R 11/2007 necessari alla gestione del sistema integrato locale; ad APPROVARE lo schema di Convenzione, lo schema di Accordo di Programma come predisposti dall'Ufficio di Piano e quest'ultimo concordato con la ASL, con validità dal 01.01.2016 al 31.12.2016, il Regolamento Unico Affidamenti Servizi (i criteri di scelta delle procedure di affidamento dei servizi al terzo settore ed agli altri soggetti privati in coerenza con l'articolo 44, con l'inserimento di criteri premiali per l'accesso dei soggetti a prevalente rappresentanza femminile alla gestione dei servizi -art. 10, comma 2

lett. e) punto 1) L.R. 11 /2007), come predisposto dall'Ufficio di Piano, in uno alla modifica del vigente Regolamento/Disciplina di funzionamento del Coordinamento Istituzionale e alla Carta Servizi Sociali; a **PRENDERE ATTO** della volontà del Coordinamento della delega al Comune di Ischia della gestione in qualità di capofila, con sede dell'Ufficio di Piano;

- la Giunta Regionale Campania – Dipartimento 54 – Direzione Generale 12 Politiche Sociali – UOD 2 – con Decreto Dirigenziale n. 11 del 17.02.2017 ha espresso la conformità del Piano di Zona relativo al 2° triennio 2016-2018 e 1<sup>a</sup> annualità anno 2016;

**CONSIDERATO CHE**

- con deliberazione Comune Ischia n. 112 del 21.12.2017, esecutiva ai sensi di legge, si è preso atto che per l'anno di riferimento 2018 è stata approvata la struttura organizzativa dell'Ufficio di Piano con la nomina del Coordinatore;

- con deliberazione del Comune di Ischia G.C. n. 114 del 21.12.2017, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto ad approvare il Piano di Zona II annualità anno 2017 III PSR in uno alla scheda 3.7 per l'anno 2017, come concordata e sottoscritta dal Coordinatore dell'Ufficio di Piano e dal Direttore del Distretto 36 ASL NA 2 NORD, prendendo atto degli avvisi e verbali di concertazione con il Terzo Settore e Sindacati, con la programmazione economica 2017;

- la Giunta Regionale Campania con Decreto Dirigenziale n. 62 del 20.03.2018 ha espresso la conformità del Piano di Zona relativo al 2° triennio 2016-2018 e 2<sup>a</sup> annualità anno 2017;

**VISTO** il Progetto "Sperimentazioni di opportunità nella rete del welfare locale", come rimodulato rispetto al Progetto approvato con deliberazione del Comune di Ischia G.C. n. 93 del 06.07.2011, quale sperimentazione, di azioni a favore di soggetti svantaggiati nel campo lavorativo, e del "Servizio Inserimenti Lavorativo (S.I.L.) a favore di soggetti svantaggiati", approvato dal Coordinamento Istituzionale nella seduta del 09.07.2015, dando mandato al Coordinatore dell'Ufficio di Piano della sua attuazione;

**CONSIDERATO CHE** con determinazione Ufficio di Piano n. 1415 del 21.09.2015 si è provveduto a **DARE ATTUAZIONE** al Progetto "Sperimentazioni di opportunità nella rete del welfare locale">, di cui al Coordinamento Istituzionale seduta del 09.07.2015, approvando:

-**AVVISO PUBBLICO** rivolto alle Cooperative Sociali di tipo B di iscrizione all'Elenco Speciale;

-**MODELLO DOMANDA** da utilizzarsi dalle Cooperative Sociali di tipo B per la iscrizione all'Elenco Speciale in uno a modello relazione illustrativa;

-**AVVISO PUBBLICO** rivolto ai soggetti con svantaggio sociale interessati a partecipare alle attività/interventi di cui al Progetto de quo;

-**MODELLO candidatura** da utilizzarsi dai soggetti con svantaggio sociale interessati a partecipare alle attività/interventi di cui al Progetto de quo;

**RICHIAMATA** la determinazione Ufficio di Piano n. 1976 del 22.11.2016 con la quale si è stabilito:

- di approvare gli **AVVISI PUBBLICI** e la relativa modulistica per l'aggiornamento dell' "Elenco dei soggetti in situazione di svantaggio sociale" e dell' Elenco Speciale delle Cooperative di tipo B, ai sensi della Legge n. 381/1991;

- di aggiornare: l' "Elenco dei soggetti in situazione di svantaggio sociale" con le modalità come da relativo **AVVISO PUBBLICO**, utilizzando la predisposta modulistica, e l'Elenco Speciale delle Cooperative di tipo B, ai sensi della Legge n. 381/1991, con le modalità come da allegato **AVVISO PUBBLICO**, utilizzando la predisposta modulistica;

**RILEVATO** ancora **CHE** con deliberazione Comune di Ischia G.C. n. 29 del 05.04.2017, esecutiva ai sensi di legge, si è preso atto di quanto stabilito in sede di Coordinamento Istituzionale nella seduta del 29.03.2017, e integrato il Progetto "Sperimentazioni di opportunità nella rete del welfare locale" con l'istituto dell'Azione <Tirocini e ambiti di applicazione.....>, di cui alla DGR 243/2013 della Regione Campania, come da scheda di

Azione predisposta dall'Ufficio di Piano, considerata l'abrogazione dell' istituto del <lavoro accessorio>;

DATO ATTO CHE la Regione Campania ha approvato con deliberazione giuntale n. 103 del 20.02.2018 il "RECEPIMENTO DELLE NUOVE LINEE GUIDA IN MATERIA DI TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO - APPROVATE IN SEDE DI CONFERENZA STATO-REGIONI NELLA SEDUTA DEL 25 MAGGIO 2017 ED APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI REGOLAMENTO <MODIFICHE AGLI ARTICOLO DA 25 A 29 DEL REGOLAMENTO REGIONALE 2 APRILE 2010 , N° 9> ;

VISTO il Regolamento Regionale 7 maggio 2018, n. 4 (BURC n. 33 del 7 maggio 2018); LETTO il comma 6 dell'art. 1 del citato Regolamento n. 4/2018, in sostituzione dell'art. 24-bis del Regolamento Regionale n. 9 del 2010 con il quale "Resta ferma la speciale disciplina attualmente vigente in tema di tirocini finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione delle persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti, per i quali si rinvia all'Accordo tra Governo e Regioni 7/CSR del 22 gennaio 2015 recante <Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzato all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone ed alla riabilitazione>;

RICHIAMATI pertanto:

- Regolamento n. 4/2018: *“Art. 1 (in sostituzione art. 24-bis Regolamento Regionale n. 9 del 2010) Definizioni, tipologie di tirocinio e ambiti di applicazione. 1. Il tirocinio è una misura formativa di politica attiva al lavoro svolta presso datori di lavoro pubblici o privati. Attraverso tale strumento si consente al tirocinante di acquisire competenze professionali per arricchire il proprio curriculum vitae e favorire l'inserimento o il reinserimento lavorativo. 2. Il tirocinio non costituisce rapporto di lavoro. In nessun modo lo svolgimento di attività formative nel pieno rispetto della normativa vigente e la conseguente certificazione del buon esito di tali attività possono rappresentare titolo per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato con il soggetto ospitante. 3. L'attivazione di un tirocinio disciplinato ai sensi della presente regolamentazione richiede la predisposizione e la sottoscrizione di una convenzione tra un soggetto promotore e un soggetto ospitante corredata di un progetto formativo finalizzato all'acquisizione di specifiche competenze professionali del tirocinante.*

- DARSÌ ATTO CHE ogni Comune potrà definire di partecipare a tale Azione predisponendo ..... deliberazione giuntale con individuazione del numero dei soggetti da selezionare, posizione, tipologia e durata;

CONSIDERATO CHE l'Ambito N13 si è posto - tra le finalità e gli obiettivi principali per il triennio 2016-2018 – l'attuazione di Azioni e interventi per il contrasto alle povertà, non in una logica di assistenza ma di supporto al reddito attraverso il potenziamento di un mercato del lavoro inclusivo promuovendo servizi di qualità;

CONSIDERATO altresì CHE il Comune di Ischia, con il presente atto, intende attivare n. massimo 19 (diciannove) **tirocini di inserimento e reinserimento lavorativo**, della durata di 3 (tre) mesi cadauno, di cui 4 (quattro) in favore di disabili di cui all'articolo 1, della Legge 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili), di cui alla DG 243/2013 della Regione Campania e all'Azione come approvata nell'integrazione al Progetto "Sperimentazioni di opportunità nella rete del welfare locale", da attuare all'interno delle articolazioni organizzative comunali per l'acquisizione di competenze in merito alle attività e servizi erogati dall'Ente locale:

- Regolamento Regionale 7 maggio 2018, n. 4 *“Art. 1 comma 4, ..... Destinatari .....” oltre alle tipologie di cui all'Accordo tra Governo e Regioni 7/CSR del 22 gennaio 2015 “..... tirocini .....in favore di persone prese in carico dal servizio sociale professionale .....”;*

DATO ATTO CHE il Comune di Ischia ai sensi dell'art. 3 del Regolamento Regionale 7 maggio 2018, n. 4 e della specifica Azione come approvata nell'integrazione al Progetto

"Sperimentazioni di opportunità nella rete del welfare locale", si presenta come <Soggetto ospitante>, in qualità di datore di lavoro è in possesso dei relativi requisiti:

CONSIDERATO CHE ai sensi dell'art. 5 del Regolamento Regionale 7 maggio 2018, n. 4

""Limiti numerici e premialità 1. Per assicurare un corretto ed equilibrato utilizzo dello strumento del tirocinio e la sussistenza di idonee condizioni per l'accoglimento dei tirocinanti, il numero massimo di tirocini contemporaneamente attivabili è correlato al numero di lavoratori dipendenti a tempo indeterminato, a tempo determinato anche in somministrazione in forza presso il soggetto esclusi gli apprendisti. In considerazione di ciò è possibile accogliere: ..... e) tirocinanti attivi contemporaneamente in misura non superiore al 20 per cento del numero complessivo di dipendenti a tempo indeterminato e a tempo determinato anche in somministrazione presenti nella specifica unità operativa con più di 20 dipendenti. Il calcolo è effettuato applicando l'arrotondamento all'unità superiore. È ricompreso il computo dei lavoratori a tempo determinato anche in somministrazione purché la data di inizio del contratto sia anteriore alla data di avvio del tirocinio e la scadenza sia posteriore alla data di fine del tirocinio. ...."";

DEFINITO il numero complessivo di dipendenti a tempo indeterminato e determinato (ai sensi dell'art. 5 lettera d) del Regolamento regionale n. 7/2018 in **106** (di cui n. 10 ai sensi degli artt. 90 e 110 del T.U.E.L., con scadenza del decreto al 30/11/2018), è possibile avviare n. 19 tirocini contemporaneamente, con scadenza 31/12/2018;

CONSIDERATO quindi CHE gli aspiranti al tirocinio, residenti nel Comune di Ischia, dovranno essere inseriti nell' "Elenco dei soggetti in situazione di svantaggio sociale" dell'Ambito N13 al 23/09/2018 ed essere iscritti all'anagrafe del Centro per l'Impiego;

PRESO ATTO CHE ai sensi dell'art. 6 del Regolamento Regionale 7 maggio 2018, n. 4 ""1. Il tirocinio è realizzato in un periodo determinato in coerenza con il numero e la natura delle attività formative previste nel relativo progetto. Tale periodo non può eccedere:

a) dodici mesi per i tirocini .....

b) ventiquattro mesi per i tirocini in favore di soggetti disabili, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, della legge n. 68/1999, fermo il rispetto delle norme sull'assunzione delle categorie protette. ...."";

PRESO ancora ATTO CHE ai sensi dell'art. 7 del Regolamento Regionale 7 maggio 2018, n. 4 ""Indennità di partecipazione 1. Il soggetto ospitante ..... ha l'obbligo di corrispondere al tirocinante un'indennità di partecipazione in relazione all'attività da esso prestata. L'importo mensile lordo di tale indennità, determinabile anche in misura forfetaria, non può essere inferiore a euro 500,00. ...."";

PRESO altresì ATTO CHE ai sensi dell'art. 9 comma 4 del Regolamento Regionale 7 maggio 2018, n. 4 ""..... Ogni tutore del tirocinante può accompagnare fino ad un massimo di tre tirocinanti .....

DEFINITI, alla luce del fabbisogno del Comune di Ischia, dall'Assistente Sociale dott.ssa Irene Orsino gli schemi di <progetto formativo>, come allegati, individuando la sede di svolgimento, l'area professionale di riferimento (codici di classificazione CP Istat) e il settore di attività (codici di classificazione ATECO), rinviando successivamente la stesura del progetto formativo relativo a ciascun tirocinante, da predisporre dal soggetto ospitante con la collaborazione del tutore designato dal soggetto promotore;

INDIVIDUATO come dagli schemi di <progetto formativo> *il tutore per ogni tirocinante;*

RITENUTO pertanto:

- - APPROVARE l'attivazione di n. 19 (diciannove) **tirocini di inserimento e reinserimento lavorativo**, della durata di 3 (tre) mesi cadauno, di cui 4 (quattro) in favore di disabili di cui all'articolo I, della Legge 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili), da attuare all'interno delle articolazioni organizzative comunali per l'acquisizione di competenze in merito alle attività e servizi erogati dall'Ente locale, distribuiti nel seguente modo: n. 8 (otto) di cui n. 3 (tre) in favore di disabili all'elenco delle candidature al 24/09/2018 e 11 (undici) di cui n. 1 (uno) disabile all'elenco delle

candidature al 23/10/2018, alla luce delle esigenze riferite al territorio , soprattutto per il periodo legato alle festività natalizie;

- STABILIRE di corrispondere al singolo tirocinante, in relazione all'attività da esso prestata, un'indennità di partecipazione mensile lorda per n. 25 ore settimanali pari a euro 500,00;

- STABILIRE CHE ai sensi dell' Art. 27-bis REGOLAMENTO 29 Novembre 2013, n. 7 (vigente) *“Convenzione, progetto formativo e obblighi informativi , in capo al Comune di Forio, quale soggetto ospitante .....4. è posto l'obbligo di comunicare preventivamente e in via telematica per il tramite del nodo regionale delle comunicazioni obbligatorie l'avvio di ciascun nuovo tirocinio di formazione, modulo UNILAV, unitamente a copia della convenzione e del progetto formativo secondo le modalità operative di invio telematico definite in sede di tavolo tecnico del SIL nazionale e regionale. 5. L'avvenuta comunicazione assolve agli obblighi di conferimento nei confronti dell'ispettorato del lavoro e dei soggetti promotori. Le modalità informatiche di conferimento ai predetti soggetti da parte del nodo regionale delle comunicazioni obbligatorie sono definite e attivate in conformità delle disposizioni adottate in sede di tavolo tecnico del SIL nazionale e regionale. “... ; è previsto altresì in capo al Comune di Forio, quale soggetto ospitante, ai sensi dell'art. 25 del DG 243/2013 della Regione Campania di “assicurare il tirocinante ....., contro gli infortuni sul lavoro .....,” mentre sarà in capo all'Ufficio di Piano (o in capo al soggetto promotore) l'onere dell'assicurazione per la responsabilità civile verso terzi, come previsto dall'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196 (Norme in materia di promozione dell'occupazione) e dal decreto ministeriale 25 marzo 1998, n. 142 (Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'articolo 18 della L. 24 giugno 1997, n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento);*

- infine, DEMANDARE al Coordinatore dell'Ufficio di Piano l'individuazione del soggetto promotore-Centro Impiego Ischia e la definizione di tutti gli atti consequenziali in esecuzione della presente deliberazione e all'Ufficio Inserimenti Lavorativi dell'Ufficio di Piano l'individuazione degli operatori da incaricare per i <progetti formativi>, significando che i soggetti saranno individuati dall'elenco in base al progetto globale stilato e alle attività da espletarsi, rispettando un criterio di adeguatezza al compito da affidare. Risulta fondamentale l'abbinamento mirato utente-risorsa sull'analisi del caso (progetto globale) in relazione alle caratteristiche del luogo e delle mansioni specifiche richieste dalla sede lavorativa;

RAVVISATA la necessità di rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D. lgs 276/2000;

VISTO il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del DLGS. 267/2000,

Con voti unanimi resi nei modi e termini di legge

## DELIBERA

Per quanto in premessa che qui si intende integralmente riportato e trascritto:

- APPROVARE l'attivazione di n. 19 (diciannove) **tirocini di inserimento e reinserimento lavorativo**, della durata di 3 (tre) mesi cadauno, di cui 4 (quattro) in favore di disabili di cui all'articolo I, della Legge 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili), da attuare all'interno delle articolazioni organizzative comunali per l'acquisizione di competenze in merito alle attività e servizi erogati dall'Ente locale, distribuiti nel seguente modo: n. 8 (otto) di cui n. 3 (tre) in favore di disabili all'elenco delle candidature al 24/09/2018 e 11 (undici) di cui n. 1 (uno) disabile all'elenco delle candidature al 23/10/2018, alla luce delle esigenze riferite al territorio , soprattutto per il periodo legato alle festività natalizie;

STABILIRE di corrispondere al singolo tirocinante, in relazione all'attività da esso prestata, un'indennità di partecipazione mensile lorda per n. 25 ore settimanali pari a euro 500,00;

Prendere atto ed approvare, alla luce del fabbisogno del Comune di Ischia, gli schemi di <progetto formativo>, come allegati, individuando la sede di svolgimento, l'area professionale di riferimento (codici di classificazione CP Istat) e il settore di attività (codici di classificazione ATECO), rinviando successivamente la stesura del progetto formativo relativo a ciascun tirocinante, da predisporre dal soggetto ospitante con la collaborazione del tutore designato dal soggetto promotore, come definiti dall'Assistente Sociale Dott.ssa Irene Orsino;

STABILIRE CHE - ai sensi dell' Art. 27-bis REGOLAMENTO 29 Novembre 2013, n. 7 (vigente) ""Convenzione, progetto formativo e obblighi informativi - in capo al Comune di Forio, quale soggetto ospitante .....4. è posto l'obbligo di comunicare preventivamente e in via telematica per il tramite del nodo regionale delle comunicazioni obbligatorie l'avvio di ciascun nuovo tirocinio di formazione, modulo UNILAV, unitamente a copia della convenzione e del progetto formativo secondo le modalità operative di invio telematico definite in sede di tavolo tecnico del SIL nazionale e regionale. 5. L'avvenuta comunicazione assolve agli obblighi di conferimento nei confronti dell'ispettorato del lavoro e dei soggetti promotori. Le modalità informatiche di conferimento ai predetti soggetti da parte del nodo regionale delle comunicazioni obbligatorie sono definite e attivate in conformità delle disposizioni adottate in sede di tavolo tecnico del SIL nazionale e regionale. ""... ; è previsto altresì in capo al Comune di Forio, quale soggetto ospitante, ai sensi dell'art. 25 del DG 243/2013 della Regione Campania di "assicurare il tirocinante ....., contro gli infortuni sul lavoro .....", mentre sarà in capo all'Ufficio di Piano (o in capo al soggetto promotore) l'onere dell'assicurazione per la responsabilità civile verso terzi, come previsto dall'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196 (Norme in materia di promozione dell'occupazione) e dal decreto ministeriale 25 marzo 1998, n. 142 (Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'articolo 18 della L. 24 giugno 1997, n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento);

- infine, DEMANDARE al Coordinatore dell'Ufficio di Piano l'individuazione del soggetto promotore e la definizione di tutti gli atti consequenziali in esecuzione della presente deliberazione e all'Ufficio Inserimenti Lavorativi dell'Ufficio di Piano l'individuazione degli operatori da incaricare per i <progetti formativi>, significando che i soggetti saranno individuati dall'elenco in base al progetto globale stilato e alle attività da espletarsi, rispettando un criterio di adeguatezza al compito da affidare. Risulta fondamentale l'abbinamento mirato utente-risorsa sull'analisi del caso (progetto globale) in relazione alle caratteristiche del luogo e delle mansioni specifiche richieste dalla sede lavorativa;

CALCOLARE in €. 28.500,00 la spesa per l'attuazione dell'Azione progettuale come definita, comprensiva di oneri assicurativi, da IMPEGNARE a cura dell'Ufficio di Piano sul FUA con utilizzo dello stanziamento del Comune Ischia per il 2018;

DARSI ATTO ai sensi dell'ART. 26-ter del DG 243/2013 (riportato nell'art. 7 comma 7 del Regolamento Regionale 7 maggio 2018, n. 4 ) CHE il Comune di Ischia può attivare le convenzioni di tirocinio accertato che la spesa come prevista è contenuta nei limiti della spesa destinata ai tirocini nel precedente esercizio finanziario e nei limiti della spesa consentita per finalità formative;

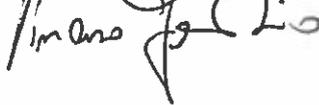
Con voti unanimi resi nei modi e termini di legge

#### DELIBERA

DICHIARARE il presente atto, attesa l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c.4 del D.L. vo 267/2000.

Il Presidente

Dr. Vincenzo Ferrandino



il Segretario Generale

dr. Giovanni Anodio



<b>ISCHIA</b>	<b>CASAMICCIOLA TERME</b>	<b>LACCO AMENO</b>	<b>FORIO</b>	<b>SERRARA FONTANA</b>	<b>BARANO D'ISCHIA</b>	<b>PROCIDA</b>
						

## AMBITO SOCIALE N13

### “EVER GREEN” - VALORIZZIAMO IL VERDE

**Denominazione Azione** “EVER GREEN” – VALORIZZIAMO IL VERDE

**COMUNE** ISCHIA

**Durata** 3 mesi

**Motivate Esigenze (se Durata < 3)** -

**Data presunta Attivazione** 30/09/2018

**Settore Attivita** Salvaguardia del patrimonio ambientale

**N.ro Soggetti ospitati** 19

**N.ro Tutor** 6

**Inquadramento Tutor** Responsabile Servizio IX

#### Obiettivi di Progetto

**Denominazione** “EVER GREEN” – VALORIZZIAMO IL VERDE

**Obiettivi Produttivi** Tutelare, riqualificare e valorizzare le aree di verde ed in particolare le pinete e parchi pubblici e delle attrezzature/attrezzi ginnici al loro interno. Promuovere il turismo ambientale ed il senso civico-ecologico delle nuove generazioni.

**Valore Sociale** Valorizzare il territorio e gli spazi dedicati alla salute, per migliorare la qualità della vita dei residenti e il soggiorno dei turisti, coinvolgendo tutte le

fasce d'età.

<b>Obiettivi</b>	- Gestione naturalistica delle aree
<b>Formativi</b>	- Educazione ambientale (tutela, salvaguardia, valorizzazione e cura)
	- Cura degli spazi e della flora esistente
	- Piccola pitturazione
	- Manutenzione varia

### Sedi di Svolgimento

<b>Sede</b>	<b>Ambito</b>	<b>Comune</b>	<b>N.ro Partecipanti</b>
Pineta degli atleti	N13	Ischia (NA)	6
Pineta Pagoda	N13	Ischia (NA)	4
Pineta Nenzi Bozzi	N13	Ischia (NA)	4
Pineta Mirtina	N13	Ischia (NA)	5

### Attività del progetto

**Giornate lavorative per settimana** 5

**Giornate lavorative per mese** 20

**Ore lavorative per giornata** 5

**Orario** 9.00 – 14.00/14.00 – 19.00 (con turni da definirsi)

**Mansioni** Espletamento attività di cura degli spazi: sfalcio erba, sverniciatura e pitturazione elementi di arredo, attrezzi ginnici e playground, potatura verde esistente, pulizia aree pinete.

### Profili Professionali

#### **Profilo Professionale**

8.3.1.2.0. personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde servizi di custodia di attrezzature e beni

8.4.2.1.0. manovale e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate

#### **Tipo**

da Classificazione delle professioni – Catalogo ISTAT 2011

### Contatti

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>E-mail</b>	<b>Note</b>
ORSINO	Irene	0813333235	orsinoirene@comuneischia.it	

RELAZIONE ISTRUTTORIA

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Li .....

Il Funzionario

.....

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Per quanto di competenza, si esprime parere favorevole/~~sfavorevole~~ per il seguente motivo:

.....  
.....

Li .....

Il Responsabile

Visto: Il Responsabile

.....



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Per quanto di competenza, si esprime parere favorevole/~~sfavorevole~~ per il seguente motivo:

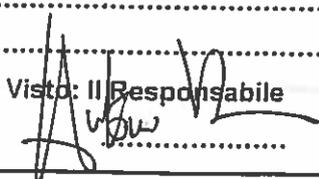
.....  
.....

Li .....

Il Responsabile

Visto: Il Responsabile

.....



IMPUTAZIONE DELLA SPESA

Si attesta la copertura finanziaria, come da prospetto che segue:

Somma da impegnare € ..... Cap. .... Missione.....

Somma stanziata in bilancio € ..... Titolo .....

Somme già impegnate € .....

Somma disponibile € .....

IMPEGNO N. ....

Li .....

Il Responsabile

Visto: Il Responsabile

.....

.....

## RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 27 SET. 2018

**Il Responsabile**

**Il Segretario Generale  
dott. Giovanni Amodio**

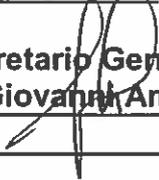


---

### CONTROLLO PREVENTIVO DI LEGITTIMITA'

La presente delibera, in conformità del disposto di cui all'art. 125 del D.L.vo 18-08-2000, n.267, è stata comunicata ai capigruppo consiliari contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale, con nota Prot. N. 28734 del 27 SET. 2018

**Il Segretario Generale  
dott. Giovanni Amodio**



---

### ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, trascorsi 10 gg. dalla data di pubblicazione, è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_

**Il Segretario Generale  
dott. Giovanni Amodio**

---